

COMUNE DI POZZUOLO DEL FRIULI - PROVINCIA DI UDINE
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI
DELL'ART. 6 DEL C.C.R.L. DEL 07.12.2006

Il giorno 30 (trenta) del mese di agosto 2012 la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata dal Presidente:

-dott.ssa Bruna Mittiga;

le Organizzazioni sindacali di categoria rappresentate dai Sig.ri:

-Sig. Roberto Boezio per C.G.I.L. F.P.;

-Sig. Riccardo Robotti per CISAL EE.LL.;

e la R.S.U. composta dai Sig.ri

- Claudio Renzini;

- Laura Casaleggi;

- Flavio Comuzzi;

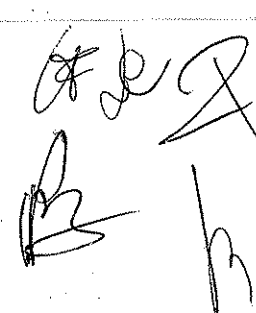
si sono incontrate per la definizione dell'accordo decentrato integrativo previsto dall'art. 6 del CCRL del 07.12.2006.

LE PARTI

Dato atto che nella seduta del 13 luglio 2012 è stata concordata una pre-intesa di destinazione del fondo;

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 6 - comma 2 - del C.C.R.L. 07.12.2006, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi regionali o nazionali, per la parte ancora applicabile, né comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto delle previsioni di cui al D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., sia in



termini di riduzione del fondo sia per le materie destinate alla
contrattazione;

STIPULANO

Il seguente contratto sulla base della "preintesa" discussa in data
13.07.2012 avente ad oggetto lo schema di contratto collettivo decentrato
integrativo:

ART.01 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a
tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o
determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente
dall'Amministrazione comunale di Pozzuolo del Friuli.

ART.02 - PROCEDURE PER LA STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

La presente contrattazione decentrata integrativa ha durata
annuale.

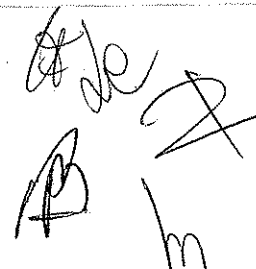
Le parti danno atto che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede
di contrattazione decentrata integrativa con cadenza, di norma,
annuale.

Il presente accordo determina l'individuazione delle risorse ed il
loro utilizzo per l'anno 2012; salva una contrattazione integrativa
annuale, avviata di iniziativa di una delle parti, qualora si rendano
necessarie parziali modifiche all'utilizzo delle risorse stesse.

Il presente C.C.D.I. è sottoposto al Revisore del conto per il
controllo sulla contabilità dei costi previsti con i vincoli di bilancio.

ART.03 - DELEGAZIONE TRATTANTE

La delegazione trattante di parte pubblica è composta così come



individuata con deliberazione G.C. N. 253 del 10.09.2002.

La delegazione trattante di parte sindacale è composta da un rappresentante sindacale territoriale di ogni O.S. di categoria firmataria del CCRL e dalla RSU.

ART.04 - INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

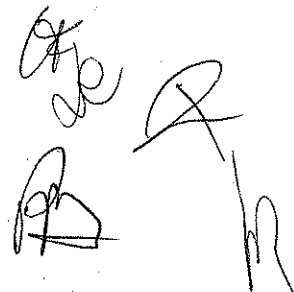
Le risorse (allegato A) sono state individuate, con determinazione n. 69 del 29.03.2012, sulla base degli artt. 73 e ss. del CCRL 07.12.2006, della deliberazione giuntale n. 89 del 23.06.2011 - regolarmente esecutiva -, della Legge n. 112/2008, del D.Lgs. n. 150/2009, dell'art. 9 - commi 1, 2 e 2 bis - del D.L. 78/2011 convertito con Legge 122/2011 e della deliberazione giuntale n. 97 del 14.07.2011 - dichiarata immediatamente eseguibile -.

Il Comune di Pozzuolo del Friuli dà atto che l'individuazione delle risorse per l'anno 2012 ed il loro impegno, conformemente al presente accordo, sono in armonia con il bilancio di previsione 2012 - esecutivo - che contiene i prescritti stanziamenti di mezzi finanziari.

ART.05 - UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Il fondo è differenziato in risorse stabili e risorse variabili ed è ripartito ai sensi del nuovo Contratto collettivo regionale di lavoro, così come analiticamente risulta dall'allegato A) al presente contratto.

Si precisa che il fondo netto utilizzabile per l'anno 2012, per le "stabili" (detratte le dovute somme: per congelamento proventi LED, per lavoro straordinario liquidabile, per tutte le progressioni



orizzontali già attivate, per l'indennità di comparto corrisposta) ammonta a € 63.319,90= e per le "variabili" (detratte le dovute somme: per l'applicazione dell'art. 20 - co. 1 - lett. k CCRL 2002 e la quota da trasferirsi all'Ambito socio assistenziale) a € 21.596,04=.

Vengono definiti i seguenti criteri per la destinazione della quota di cui all'art. 20 - comma 1 -, lett.k come sostituito dall'art. 73 - comma 2 - lett. d, che ammontano ad € 1.500,00.=: la stessa viene destinata al personale effettivamente impegnato nell'attività di recupero dell'evasione dell'ICI. L'importo deriverà dall'applicazione della percentuale individuata dalla Giunta a quanto sarà effettivamente incassato a seguito degli avvisi di accertamento emessi nell'anno in corso, indipendentemente dall'annualità dell'imposta accertata, e la liquidazione verrà effettuata a consuntivo.

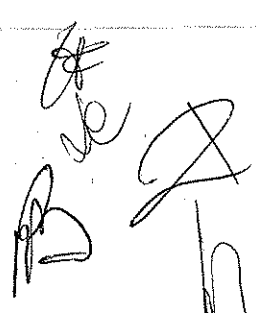
ART.06 - FONDO PER GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI

Fino al blocco delle progressioni anche economiche disposto per il triennio 2012-12-13 non si destinano fondi all'istituto delle progressioni orizzontali.

Si conferma la decisione consolidata di rendere annuali gli istituti della Reperibilità e della Turnazione, i quali vanno finanziati con risorse variabili e, per la differenza, con eccedenze di stabili pari a € 2.029,43.

ART.07 - FONDO PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI POSIZIONI

DI LAVORO, PERICOLO, DANNO, DISAGIO O RESPONSABILITA'



Anno 2012

Fermo restando quanto già descritto nel precedente Art. 6, si concorda di finanziare i seguenti istituti contrattuali, insistenti sulle voci variabili (in quanto situazioni legate a condizioni di servizio di per sé mutabili) e stabili del fondo come segue:

1. pagamento dell'indennità di turno per il servizio di Vigilanza, con le modalità già concordate, con voci variabili, nei limiti del valore indicato nell'allegato A);
2. pagamento indennità di reperibilità (art. 55 CCRL e ss.mm.ii.) per il Servizio Tecnico, con le modalità già in essere, con voci variabili, nei limiti del valore indicato nell'allegato A);
3. pagamento indennità di rischio e disagio per le stesse figure e con le stesse modalità già concordate (operai e cuoca), con voci variabili nei limiti del valore indicato nell'allegato A);
4. pagamento indennità di maneggio valori, con voci stabili:

stanziamento complessivo 2012	€ 765,00.=
-------------------------------	------------
5. pagamento indennità ex art. 30 - 2° comma - C.C.R.L. 26.11.2004 e ss.mm.ii. (Ufficiale di stato civile-anagrafe-elettorale, personale addetto ai servizi di protezione civile) con voci variabili:

stanziamento complessivo	€ 600,00.=;
--------------------------	-------------
6. pagamento indennità di qualifica per le Categorie "B", con voci stabili:

stanziamento complessivo 2012	€ 64,65.=;
-------------------------------	------------

Si concorda, altresì, di destinare al seguente istituto contrattuale

insistente sulle voci variabili del fondo la quota di cui al valore indicato nell'allegato A:

7. pagamento indennità per compiti di responsabilità (art. 21, c. 3 ccrl 01.08.2002), secondo le attribuzioni disposte da parte dei Responsabili di Posizione organizzative con provvedimento espresso nei limiti di € 7.751,04,=.

Ai fini dell'erogazione delle indennità di cui alla presente previsione si individuano le seguenti fattispecie la cui elencazione è esaustiva:

CATEGORIA	FATTISPECIE/CRITERI	Importo annuo lordo individuale
B	Responsabile della conduzione e del coordinamento di gruppi di lavoro	€ 1.100,00
C/PLA	<p>-Incaricato di funzioni specialistiche a più elevato rischio professionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incaricato della Gestione del Sistema Ambientale • gestione di ufficio con procedimenti complessi quali: espropri, appalti con procedure aperte, commercio e attività produttive, procedimenti contabili certificativi soggetti a controlli esterni (Corte dei Conti); • gestione di attività costantemente correlate e interferenti con altri Enti (es. Ambito socio-assistenziale) • Vice Comandante di Polizia Municipale • responsabile per l'esecuzione di contratti 	<p>Da un minimo di €. 1.000,00 ad un massimo di € 2.000,00 così graduate:</p> <p>Presenza di una fattispecie di responsabilità € 1.100,00</p> <p>Presenza di almeno due fattispecie di responsabilità € 1.300,00</p> <p>Presenza di almeno tre fattispecie di responsabilità € 1.500,00</p> <p>Oltre tre fattispecie € 2.000,00</p>

	di fornitura beni e servizi (regolamento di attuazione del codice dei contratti)	
--	---	--

L'attribuzione delle competenze di cui sopra sarà riconosciuta pro quota a partire dal 1° luglio 2012. Qualora corrispondenti alle figure individuate con il presente, saranno riconosciute per l'intera annualità se di fatto esercitata l'attività.

ART.08 – FONDO PER I PROGETTI STRUMENTALI

Nessuna disponibilità di fondi.

ART.09 – FONDO PER L'INCENTIVAZIONE COLLETTIVA

Nessuna disponibilità di fondi.

ART.10 – NORME CONCLUSIVE SULLA GESTIONE DELLE RISORSE DECENTRATE.

Le somme non utilizzate o non attribuite, con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, sono portate in aumento alle risorse dell'anno successivo nel rispetto delle disposizioni sul contenimento delle spese.

ART.11 – APPLICAZIONE ART. 18 CCRL 07.12.2006

Si stabilisce il mantenimento dell'istituto citato dato atto che, come da certificazione agli atti del Servizio Finanziario, si è verificato il prescritto risparmio sulla spesa complessiva del personale sostenuta nel 2011. Detto risparmio dovrà essere stabile e, in caso contrario, sarà ripristinato l'orario su 36 ore. Tale verifica dovrà essere fatta con cadenza annuale, a consuntivo, da parte dell'organo di revisione e dovrà essere costantemente monitorata.

Si stabilisce, infine, che la 36° ora verrà recuperata con un giorno

di assenza ogni sei settimane.

ART.12 – NORMA TRANSITORIA

In quanto confermate dal presente contratto, vengono riconosciute e fatte salve le indennità a vario titolo assegnate a valere sul 2012.

ART.13 – NORMA FINALE

Mediante apposito incontro annuale, su iniziativa di una delle parti, si procederà alla verifica circa l'attuazione del presente contratto.

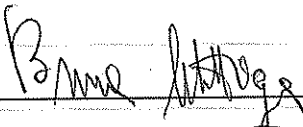
La preintesa non costituisce vincolo contrattuale; espletate le procedure di cui all'art. 6 del CCRL e sulla base del loro esito, si procederà alla sottoscrizione del presente contratto decentrato.

Fatto, confermato e sottoscritto a seguito dell'esperimento della prevista procedura.

per la Delegazione di parte pubblica:

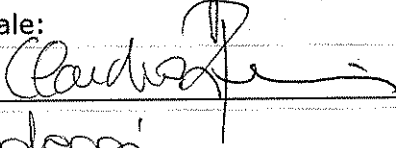
Il Presidente

dott.ssa Bruna Mittiga



Per la Delegazione di parte sindacale:


Sig. Claudio Renzini




Sig.ra Laura Casaleggi



Sig. Flavio Comuzzi



Sig. Roberto Boezio



Sig. Riccardo Robotti

*** - ***

Inviato al Revisore dei conti il 18.07.2012 prot. n. ~~9860~~;

Ricevuto dal Revisore dei conti il 19.07.2012;

Parere espresso dal Revisore ^{il 24.07.2012} ricevuto dall'Amministrazione il 2.3...AGO, 2012

acclarato nella stessa data al prot. n. M49

Approvato dalla Giunta comunale con atto n. 80 del 23 AGO, 2012

Autorizzazione al Presidente alla sottoscrizione intervenuta il 23 AGO, 2012

Inviato alla Regione - Servizio innovazione e politiche del pubblico

impiego - Direzione centrale funzione pubblica Servizio II 3 SET, 2012, con nota dd. 30 AGO, 2012

prot. n. M468.

