

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :	Importo di competenza		Destinazione
	Costituzione		
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	51.478		0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	3.435		0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	1.586		0
ALTRE RISORSE FISSE EELL	12.406		0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-3.731		0
	65.174		0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali			
Risorse variabili			
REC. EVASIONE ICI (ART. 73 C. 2 L. D CCRL 04-05)	1.500		0
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 73 C. 2 L. F CCRL 04-05)	6.484		0
INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05)	8.161		0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	6.539		0
ALTRE RISORSE VARIABILI EELL	4.250		0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.412		0
	25.522		0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali			
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali			
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to			
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0		16.413

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	10.108
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI PERSONALE EELL	0	2.754
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal Ci di rif.to Fondo personale Enti locali	0	29.275
Destinazioni contrattate specificamente dal Ci di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL - CONTR	0	26.068
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE EELL -CONTR	0	4.250
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	8.400
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL -CONTR	0	21.803
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI EELL - CONTR	0	900
totale Destinazioni contrattate specificamente dal Ci di rif.to Fondo personale Enti locali	0	61.421
Totale	90.696	90.696

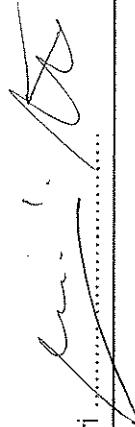
SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	01/07/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	25/07/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	99596
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	90696
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	5.42
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	7713
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	6484
NON COMPILARE	0

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13

0

IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	4250
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?	NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?	SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?	NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni
	Valore
	1
	9926
	1
	9098
	1
	6200
	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?	
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	4
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITÀ DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	35
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

