

	Peso % MAX	PESO %	VAL zanin	VAL qualessio	VAL lesa	PUNTI zanin	PUNTI qualessio	PUNTI lesa
<b>1. Risultato</b>	30 - 60	45	10	10	10	45,00	45,00	45,00
<b>2. Capacità organizzative</b> Capacità dimostrata nell'ottimizzare i flussi di lavoro, nello stabilire le priorità operative, nel pianificare le attività e nell'anticipare i problemi e nella gestione della delega ai collaboratori.	16 - 8	13	9	8	7	11,70	10,40	9,10
<b>3. Iniziativa ed autonomia</b> Capacità dimostrata di perseguire nell'ambito della delega ricevuta obiettivi autonomi e di proporre iniziative innovative utili e realistiche.	8 - 5	6	8	9	8	4,80	5,40	4,80
<b>4. Efficienza</b> Capacità dimostrata di migliorare il rapporto costi/benefici ed i rendimenti dei processi gestiti per produrre i risultati attesi.	8 - 5	7	8	8	9	5,60	5,60	6,30
<b>5. Contributo all'integrazione tra i diversi uffici e servizi</b> Capacità dimostrata nel creare uno	12 - 5	9	9	7	8	8,10	6,30	7,20
<b>6. Qualità apporto personale specifico</b> Capacità dimostrata nella gestione dei collaboratori: 1) interpretando correttamente il ruolo di rappresentante dell'azienda e dell'autorità che ne deriva; 2) orientandoli al compito; 3) monitorando e controllando le loro prestazioni	10 - 5	8	8	9	10	6,40	7,20	8,00
<b>7. Dimensione istituzionale</b> Capacità di operare in modo sinergico con gli organi istituzionali ed in particolare con l'assessore di riferimento.	8 - 6	6	8	10	9	4,80	6,00	5,40
<b>8. Affidabilità</b> Capacità di rispondenza alle funzioni per cui è stato proposto.	8 - 6	6	8	10	10	4,80	6,00	6,00
		100	68	71	71	91,20	91,90	91,80